

## POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Para desarrollar su Misión, Colegio y Enseñanzas Medias **LAR** se halla firmemente comprometida en el desarrollo profesional de sus trabajadores y en la creación de un clima de confianza que estimule la innovación, el trabajo en equipo, el compromiso y la participación activa. Para ello, el Colegio y Enseñanzas Medias **LAR** desarrolla los siguientes principios de gestión:

### **Empleo:**

Prioridad a la estabilidad y permanencia del empleo del Colegio y Enseñanzas Medias **LAR** es en la que se apuesta por que los trabajadores tengan contratos laborales indefinidos con un horario adaptado para la conciliación laboral y familiar.

### **Igualdad de oportunidades.**

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, lo que supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, orientación sexual y las derivadas de la maternidad y la asunción de obligaciones familiares. Colegio y Enseñanzas Medias **LAR** está comprometida en crear un entorno favorable para el desarrollo profesional de todas las personas que componen su plantilla, con las mismas condiciones y oportunidades para mujeres y hombres tal y como se recoge en el plan de igualdad de oportunidades.

### **Conciliación de la vida personal y profesional.**

El Manual de Organización contempla las medidas oportunas en lo relacionado a permisos y excedencias, para facilitar la conciliación de la vida personal y familiar de sus personas.

### **Seguridad y prevención:**

El Colegio y Enseñanzas Medias **LAR** tiene en vigor un plan de prevención de riesgos laborales y para la salud. Todos los años se realizan los controles sanitarios y se informa al personal de todas las novedades y precauciones que deben tener en su puesto de trabajo.

